

Meilleurs vœux



Mouscron

JANVIER 2019



vivre
dans ma ville



Permanences des membres du collège communal

Bourgmestre, **Brigitte AUBERT**

Contact : Tél. : 056/860.236 - 056/860.208
 Email : bourgmestre.aubert@mouscron.be
 Mouscron : Centre administratif
 Rue de Courtrai, 63 - 2^{ème} étage
 Mardi après-midi et jeudi matin sur rendez-vous
 Dottignies : lundi à partir de 9h30
 Herseaux : lundi à partir de 9h30
 Luigne : lundi à partir de 10h45
 Dates affichées dans les antennes communales

1^{re} Echevine, **Ann CLOET**

Echevine de la Petite Enfance, des Affaires familiales, des Cultes, de l'Environnement, du Bien-être animal, du Budget, des Finances et des Travaux bâtiments

Contact : Tél. : 056/860.470 - 056/860.477
 Email : ann.cloet@mouscron.be
 Mouscron : Centre Administratif
 Rue de Courtrai, 63 - 1^{er} étage
 Mardi de 15h00 à 17h00
 Dottignies : Maison communale : 1^{er}
 et 3^{ème} mardi du mois de 13h30 à 14h00
 Herseaux : Maison communale : 1^{er}
 et 3^{ème} mardi du mois de 14h00 à 14h30
 Luigne : Maison communale : 1^{er}
 et 3^{ème} mardi du mois de 14h30 à 15h00
 ou sur rendez-vous

2^{ème} Echevine, **Marie-Hélène VANELSTRAETE**

Echevine des Travaux voiries, du Logement, du Patrimoine, de la Mobilité et de la Sécurité routière

Contact : Tél. : 056/860.513
 Email : marie-helene.vanelstraete@mouscron.be
 Mouscron : Centre administratif
 Rue de Courtrai, 63 - 4^{ème} étage
 Du lundi au jeudi sur rendez-vous
 Dottignies : Maison communale : Vendredi de 08h30 à 9h15
 Herseaux : Maison communale : Vendredi de 09h30 à 10h15
 Luigne : Maison communale : Vendredi de 10h30 à 11h15
 Uniquement sur rendez-vous

3^{ème} Echevine, **Kathy VALCKE**

Echevine de la Jeunesse, des Sports, de l'Égalité des chances, du Jumelage et de la Concertation CPAS

Contact : Tél. : 056/860.310 - 056/860.349
 Email : kathy.valcke@mouscron.be
 Mouscron : Centre administratif
 Rue de Courtrai, 63 - 3^{ème} étage
 Mercredi de 13h30 à 17h00 sur rendez-vous

4^{ème} Echevin, **Laurent HARDUIN**

Echevin des Affaires Culturelles, de la Population, de l'Etat-civil, de l'Informatique et du Pôle « Développement commercial et innovation »

Contact : Tél. : 056/860.302
 Email : laurent.harduin@mouscron.be
 Mouscron : Centre administratif
 Rue de Courtrai, 63 - 3^{ème} étage
 Mardi de 8h30 à 11h00
 Lundi, mercredi, jeudi et vendredi sur rendez-vous

5^{ème} Echevin, **Didier MISPELAERE**

Echevin des Affaires sociales, de la Santé, des Seniors et des Personnes handicapées

Contact : Tél. : 056/860.298
 Email : didier.mispelaere@mouscron.be
 Mouscron : Centre administratif
 Rue de Courtrai, 63 - 1^{er} étage
 Mardi de 8h30 à 12h00
 Vendredi de 14h00 à 16h00 sur rendez-vous

6^{ème} Echevin, **Philippe BRACAVAL**

Echevin du Personnel

Contact : Tél. : 056/860.385
 Email : philippe.bracaval@mouscron.be
 Mouscron : Centre administratif
 Rue de Courtrai, 63 - 2^{ème} étage
 Lundi de 9h00 à 12h00

7^{ème} Echevin, **David VACCARI**

Echevin de l'Enseignement

Contact : Tél. : 056/860.292
 Email : david.vaccari@mouscron.be
 Mouscron : Centre Administratif - Rue de Courtrai, 63 - 1^{er} étage
 Lundi de 13h30 à 14h30
 Du mardi au vendredi sur rendez-vous

Président du CPAS, **Benoît SEGARD**

Contact : Tél. : 056/390.450
 Email : benoit.segard@cpasmouscron.be
 Mouscron : CPAS - Avenue Royale, 5 - Uniquement sur rendez-vous

Directrice générale, **Nathalie BLANCKE**

Contact : Tél. : 056/860.205
 Email : nathalie.blanke@mouscron.be
 Mouscron : Centre administratif - Rue de Courtrai, 63 - 2^{ème} étage
 Uniquement sur rendez-vous

Édito



1.

Edito

2 - 3

Brigitte Aubert
Bourgmestre

4 - 5

Ann Cloet
Famille – Petite enfance
Environnement - Agenda 21

6 - 7

Marie-Hélène Vanelstraete
Voirie – Mobilité
Logement

8 - 9

Kathy Valcke
Jeunesse – Sports
Égalité des Chances - Jumelage

10 - 11

Laurent Harduin
Culture
Population – Etat civil
Pôle commercial et innovation

12 - 13

Didier Mispelaere
Affaires sociales – Santé
Seniors – Personnes
handicapées

14 - 15

Philippe Bracaval
Personnel

16 - 17

David Vaccari
Enseignement

18 - 19

Benoît Segard
CPAS

20

Opposition

vivre
dans ma ville



Comme le veut la tradition, nous avons réuni les membres du personnel communal à l'occasion de la nouvelle année.

Ils peuvent se féliciter d'exercer une profession épanouissante et valorisante.

Il n'y a rien de plus beau que de servir les autres.

Leur mission doit être reconnue et valorisée.

Elle doit être exercée avec rigueur, motivation et professionnalisme.

Le service à la population ne peut admettre la moindre lacune.

Pour être plus efficace, l'Administration communale développe actuellement un outil de planification et de gestion.

Il permettra aux uns et aux autres d'exécuter les décisions dans les meilleures conditions.

Il fixera les valeurs que nous entendons défendre au quotidien : la solidarité, le respect et le sens du devoir.

Aux membres du personnel communal mais aussi à leurs proches, j'ai souhaité une excellente année mais, surtout, une bonne santé.

La santé est le trésor de la vie.

De tout cœur, je vous adresse ces mêmes vœux de santé et de bonheur.

J'espère que 2019 sera riche en satisfactions, notamment celle de voir l'Administration communale être en permanence à votre écoute et répondre à toutes vos attentes.

Bonne année !

Brigitte AUBERT
Bourgmestre

WP
Wallonie
picarde



acteur de
l'eurométropole
lille kortrijk tournai



Brigitte AUBERT

Bourgmestre

Administration générale, Police, Pompiers/Service incendie, Pôle sécurité, Associations patriotiques, Agriculture, Urbanisme



Le CCIPH (Conseil Consultatif pour l'Intégration des Personnes Handicapées) ne s'arrête pas au transport de personnes à mobilité réduite. Par ses actions, l'objectif est de favoriser l'intégration et l'inclusion des personnes en situation de handicap au sein de l'entité mouscronnoise, qu'elles soient placées ou non dans une association ou institution.

Chaque année, plusieurs actions de sensibilisation sont donc organisées avec de nombreux partenaires tels que le service Handicontact, le Pôle Egalité des Chances, la Bibliothèque, le service Mobilité, Alteo, ASPH et bien d'autres encore.

En 2018, ce fut par exemple :

- Plus de 300 élèves sensibilisés à l'approche de la personne handicapée par des ateliers de mise en situation et des témoignages ;
- A la demande de personnes en situation de handicap, une soirée dansante organisée à la Grange où 200 personnes issues des institutions mouscronnoises ont pu se défouler sur la piste de 17h à 22h ;
- Des ateliers de sensibilisation, dans les entreprises de travail adapté et institutions, sur l'importance d'aller voter ;
- L'organisation d'une sortie d'un jour à Pairi Daiza en bus adapté.



Maison de la Croix-Rouge de Mouscron

ACCOMPAGNEMENT À DOMICILE



La Croix-Rouge de Mouscron propose un service d'accompagnement à domicile. Chaque semaine, un bénévole se rend au domicile de personnes seules pour partager un moment convivial.

Vous disposez d'un peu de temps ? Vous aimez le contact ? Venez nous rejoindre.

L'équipe est toujours à la recherche de bénévoles pour ses différents services (hestia, vesti-boutique, service secours...).

Si vous êtes intéressé(e), contactez Monsieur Jacques DEROCK au 056/84.04.02.



SÉCURITÉ INTÉGRALE ET INTÉGRÉE

En soutenant les festivités, le commerce et l'animation, l'autorité locale a toujours eu à cœur de faire jouir les habitants mouscronnois d'une **ville festive et agréable**.

Jusqu'il y a peu, les éventuels troubles à l'ordre public constatés faisaient surtout l'objet d'un suivi hebdomadaire et de mesures ponctuelles.

Depuis plusieurs mois cependant, ces simples mesures ponctuelles ne suffisent plus à garantir le caractère paisible de la vie nocturne en centre-ville ; plus de 300 interventions police, essentiellement à des heures tardives, ont d'ailleurs été comptabilisées au cours de l'année 2017 et sur le 1er semestre 2018.

Ces données, cumulées à la recrudescence et la gravité croissante des troubles, ont mené le Conseil communal, depuis mai 2018, à mettre en place un **plan d'actions global**, visant à solutionner sur le long terme les problèmes de troubles à l'ordre public aux abords des établissements Horeca, en hyper-centre dans un 1er temps, mais éventuellement ensuite sur d'autres périmètres festifs de la commune si cela s'avérait nécessaire.

Dans une **vision de sécurité intégrale et intégrée**, ce plan d'actions se décline en 1 objectif stratégique, 7 objectifs opérationnels et 26 actions spécifiques, et ne se limite donc pas à des mesures de police ordonnant la fermeture des établissements Horeca de l'hyper-centre (Grand-Place, rue des Patriotes, rue des Résistants) entre 03h et 06h du matin, ni uniquement à accentuer la visibilité des services de police dans le périmètre ciblé et aux heures sensibles (en tenant compte de la capacité disponible actuelle de la zone de police).



En effet, la Ville de Mouscron souhaite profiter de cette période pour instaurer un **climat de dialogue**, de collaboration et de confiance entre les acteurs de la vie nocturne en général, et entre les différents usagers de la Grand-Place en particulier. Ainsi, des **réunions de concertation** spécifiques se tiendront avec les tenanciers des établissements Horeca (rappel du cadre légal de leur activité, présentation des nouvelles réglementations, collaboration aux projets

préventifs, charte et règlement d'ordre intérieur...). De même, des démarches de consultation seront également prochainement entreprises à l'égard des riverains, mais aussi à l'égard des jeunes fréquentant les lieux de sortie de l'entité.

En outre, un important travail de **sensibilisation préventive** sera également mené à l'égard de la consommation d'alcool. Outre la dynamisation du label « Hurlu+ » développé par nos partenaires santé, un éducateur de rue prendra ses fonctions sur le centre-ville début 2019 et des actions spécifiques de prévention de la consommation d'alcool sur la voie publique seront mises sur pied.

Par ce plan d'actions global, et afin de créer les conditions d'un **usage bienveillant de l'espace public**, la Ville de Mouscron invite ses services et partenaires, le secteur Horeca, la population locale et les noctambules à se mobiliser et à adopter une attitude positive et solidaire... pour un cadre de vie et d'activité qui permette l'épanouissement de tous les usages.





Ann CLOET

Echevine de la Petite enfance, des Affaires familiales, de l'Environnement, des Cultes, du Budget et des Finances

Le service « L'Envolée » est à la recherche d'Accueillant(e)s Conventionné(e)s

Qu'est-ce qu'une ACCUEILLANTE CONVENTIONNÉE ?

- Une accueillante est une personne qui est agréée par l'ONE pour accueillir des enfants de 0 à 3 ans à son domicile.
- Cette accueillante est liée à la Ville de Mouscron par une convention qui fixe le salaire garanti ainsi que les droits et les obligations de chacun.

Pour ce travail, le profil suivant est demandé :

- De l'expérience dans le domaine de la petite enfance, se traduisant par une formation axée sur la petite enfance, à orientation sociale ou pédagogique et au moins du niveau de l'enseignement technique ou secondaire supérieur ;
- Un logement situé sur le grand Mouscron, suffisamment spacieux et sécurisé pour l'accueil d'enfants de 0-3 ans ; - un projet visant le bien-être et l'épanouissement de l'enfant. Ce que notre service vous offre : - une écoute active de la part de l'assistante sociale et un soutien concernant les familles et les enfants ; - un soutien dans vos démarches administratives auprès des familles (dossier inscriptions, facturation...) ; - un soutien logistique (lits, matelas, draps, gigoteuse, jeux, pharmacie de base, biberons, stérilisateur, babyphone, cuiseur-vapeur-mixeur, détecteur de fumée, barrières, parc, bavoires, gants de toilettes, serviettes de bain, matelas à langer, ...)

Si vous êtes intéressé(e)s, vous pouvez nous contacter soit :

Le Service « L'Envolée » Avenue Jean Jaurès, 1 à Mouscron (056/33.04.51),
ou **le service Famille et Petite Enfance**, rue de Courtrai, 63 à Mouscron (056/860.479)

*Le service Accueil Temps Libre a organisé avec le FRAJE
(Centre de Formation permanente et de Recherche dans les milieux d'Accueil du Jeune Enfant)*

4 jours de formations à destination des professionnels de la Petite Enfance sur la Commune.

D'avril à octobre 2018, des professionnels du secteur préscolaire- scolaire et extrascolaire se sont rassemblés autour du thème de la transition crèche – école – accueil extrascolaire.

Ces journées ont permis de susciter les échanges entre puéricultrices, responsables des crèches et de projet, accueillant extrascolaire, instituteurs, directeur d'écoles autour d'un élément fédérateur à leurs professions :

LE BIEN-ÊTRE DE L'ENFANT

- Comment organiser au mieux le passage d'une structure à une autre en pensant « continuité » plutôt que « rupture » ?
- Quels dispositifs mettre en place afin de respecter au mieux le rythme de l'enfant ?
- Comment accompagner les enfants de façon bienveillante à l'entrée à l'école ?

Les objectifs généraux de cette formation étaient :

- Actualiser les connaissances du développement de l'enfant âgé entre 2.5 ans et 3 ans, à être plus attentif à ses compétences, ses difficultés, ses besoins et ses rythmes ;
- Affiner sa capacité d'observation et d'empathie afin d'offrir des réponses au plus près de l'enfant et de sa famille lors du passage à l'école ;
- Susciter la découverte de réalités professionnelles distinctes entre les trois mondes préscolaire, scolaire et extrascolaire rencontrés par les enfants, favoriser une meilleure représentation des uns et des autres ;
- Penser un accompagnement de la transition à tous les niveaux et renforcer la collaboration entre les différents secteurs (crèches-écoles-accueil extrascolaire) ;
- Réfléchir à des dispositifs concrets, des aménagements qui permettent à l'enfant de passer de la crèche à l'école en s'appuyant sur des points de repères solides.

Au terme de cette formation, des professionnels des trois secteurs se sont manifestés pour travailler ensemble sur un projet pilote qui verra le jour sur la commune.

Suite à venir....

Hall du Terroir



Le monde agricole est appelé à répondre aux souhaits de plus en plus précis des consommateurs et doit donc produire des denrées alimentaires de qualité en quantité suffisante, tout en respectant l'environnement.

Le Hall du Terroir permet de vendre des produits agricoles ou de transformation issus de producteurs locaux.

Le rôle du Hall du Terroir est d'être l'intermédiaire entre l'agriculteur et le consommateur.

Un circuit court est un mode de commercialisation de produits agricoles ou horticoles dans lequel il n'y a qu'un seul intermédiaire au maximum entre le producteur et le consommateur. Au point de vue géographique, le Hall essaye de concentrer les producteurs dans un rayon de maximum 40 km.

Réouverture du Hall du Terroir en février 2019, après quelques travaux qui s'imposaient pour mieux répondre aux attentes des clients.



Quels types de circuits courts ?

Les magasins de vente à la ferme sont à découvrir sur le site terroirmouscron.be

Le Marché du Terroir

A partir du mois de mars jusqu'au mois d'octobre – chaque 3e jeudi du mois. Ce marché est un lieu ouvert pour les producteurs et le Hall du Terroir

Vente de paniers

Le Hall du Terroir organise un «Panier de la fermière» qui est composé de légumes (provenant uniquement de producteurs locaux) et de produits laitiers. Ce panier est préparé à l'avance.

Vente au Hall

Vente de produits locaux et Bio au Hall du Terroir – situé au 133 rue de la Vellerie à 7700 Mouscron.

Plus d'infos : terroirmouscron.be

Journées Fermes Ouvertes 22 et 23 juin !

On vous fixe rendez-vous dans plusieurs fermes situées sur le territoire de Mouscron. Au programme : découverte du métier et de la vie de l'exploitation. Les Journées Fermes Ouvertes sont organisées avec l'APAQ-W de la Région Wallonne. Infos sur gouteraujardin.com

Avis aux amateurs !

DATES Ateliers Eco-malins

Lieu : Pôle Eléa, Rue du Blanc Pignon, 33 – 7700 Mouscron (en face du Centre Expo, côté parking) - Horaires : de 10h à 12h - PAF*



2 mars	Zéro déchet - Be Wrapp / Tawashi
6 Avril vac.	Sylvia - Le vinaigre, un allié indispensable
4 Mai	Daphné – Fabrication de conserves (9h30 – 12h)
8 Juin	Sylvia – Produits d'entretien - Nouvelles recettes
7 Sept	Zéro déchet – Préparation de collations
5 octobre	Daphné – Bonbons pour la toux
9 novembre	Sylvia – Les huiles végétales : trésors en cosmétique
7 décembre	Zéro déchet - Fukushi / SOS cookies

Inscription par téléphone - dans le mois qui précède - date limite 3 jours avant l'atelier pour une question d'organisation. Il n'est pas possible de participer à 2 ateliers de suite. Planning sous réserve de modifications.



Nettoyage de printemps



Vous pouvez dès à présent bloquer dans votre agenda le dernier week-end du mois de mars pour le grand nettoyage de printemps.

Plus d'infos et inscription concernant cette opération : walloniepluspropre.be

Renseignements également à la commune :
Tél 056 860 157



Bloquez dans votre agenda chaque 1^{er} vendredi du mois de 13h à 15h !
120 minutes pour parler transition !

* Les activités « Environnement » P.A.F : L'accès à nos activités est conditionné par l'apport d'une denrée non périssable reversée à la Banque Alimentaire !
Info et inscription aux événements :
Tél. 056 860 150

Marché du Terroir

Le Marché du Terroir vous fixe rendez-vous au printemps, le jeudi 21 mars 2019 !

Adresse : Place Kasiers - Rénovation Urbaine

Hall du Terroir

A partir du 2 février 2019 : le mercredi après-midi de 13h à 19h & le samedi matin de 10h à 13h. Adresse : 133 rue de la Vellerie à 7700 Mouscron

Pour toutes vos questions relatives à l'environnement, un seul site internet à Mouscron :

environnement.mouscron.be

Festival du film durable

Venez voir plus de 8 séances

24 au 27 janvier 2019



Suivez-nous sur FB !

www.facebook.com/cellule.environnement



Cellule Environnement :

Tél 056 860 150

cel.env@mouscron.be



Marie-Hélène VANELSTRAETE

Echevine des travaux voiries, de la mobilité, de la sécurité routière, du logement et du patrimoine

✉ marie-helene.vanelstraete@mouscron.be

☎ 056/860.513

Permanences : le vendredi dans les antennes communales

- de 8h30 à 9h15 à Dottignies (Rue Pastorale 26)
- de 9h30 à 10h15 à Herseaux (Rue des Croisiers 11)
- de 10h30 à 11h15 à Luignne (Rue Hocedez 10)

RUE ADHÉMAR VANDEPLASSCHE RÉFECTION DE LA VOIRIE & ÉGOUTTAGE



Depuis le mois d'octobre, la société TRBA (entreprise désignée par la ville de Mouscron et Ipalle) entreprend la pose des sous-fondations, des éléments linéaires et réalise les revêtements.

CHAUSSÉE DE LILLE & CHAUSSÉE DE GAND RÉFECTION DES REVÊTEMENTS



La société WILLEMEN INFRA NV mandatée par le Service public de Wallonie a entrepris la réfection du revêtement en asphalte et du marquage. Les nouveaux éléments de signalisation comprennent du marquage pour les vélos.

COOL ET VISIBLE À VÉLO ? YES, YOU CAN !



8 jeunes cyclistes sur 10 portent très rarement, voire jamais, d'accessoires fluorescents ou réfléchissants. C'est probablement dû au fait que 7 sur 10 d'entre eux préfèrent la « cool attitude » à la visibilité. Pourtant, il existe de nombreuses possibilités pour rester cool et branché (même en veste fluo) tout en étant visible sur la route. A quoi faut-il faire attention avant d'acheter éclairage et accessoires ? Découvrez tous les conseils sur www.jesorsjebrille.be



www.mariehelenevanelstraete.be

RUE DU ROI CHEVALIER RÉFECTION DE LA VOIRIE & ÉGOUTTAGE



La réfection de la rue du Roi Chevalier intervient dans le cadre du chantier de la jonction des 2 parcs de Mouscron. La voirie a été réalisée en béton et mise en cul-de-sac. 43 places de stationnement ont été créées.



LE FONDS EUROPÉEN DE DÉVELOPPEMENT RÉGIONAL
ET LA WALLONIE INVESTISSENT DANS VOTRE AVENIR



Kathy VALCKE

Echevine de la Jeunesse, des Sports,
de l'Égalité des Chances et du Jumelage
Centre Administratif Mouscron
rue de Courtrai, 63 - 7700 Mouscron
056/860.304 - kathy.valcke@mouscron.be
Permanences : tous les mercredis après-midi,
uniquement sur rendez-vous au 056/860.349



Le jumelage entre les villes de Fécamp (France) et Mouscron fêtera ses 50 ans en 2019. A l'origine, durant les années soixante, la fanfare des anciens combattants mouscronnois se rend à de nombreuses reprises dans la cité des Terre-Neuvas afin de se produire aux Fêtes de la Mer. Au fil des rencontres, les deux cités se rapprochent et les édiles français et belges décident d'officialiser leur amitié en signant une charte de jumelage le 8 juin 1969.

Ce jumelage avait, et a toujours, pour objectif de créer des relations durables entre les deux villes en favorisant les échanges culturels, sportifs, et associatifs. Aujourd'hui encore, une dizaine de projets sont mis en place chaque année avec notre jumelle normande.

A l'occasion de ce jubilé, le service Jumelage souhaite mettre en lumière l'amitié et les projets menés conjointement depuis 1969. Pour ce faire, nous recherchons des archives vidéos, photos, des coupures de presse ou autres afin de réaliser une brochure et une exposition. Nous invitons donc les mouscronnois à partager leurs archives en les déposant au 3ème étage du CAM(63 Rue de Courtrai) ou en les envoyant par mail à jumelage@mouscron.be avant fin janvier 2019. Les archives seront scannées puis rendues à leur propriétaire dans les plus brefs délais.

SALON DES SPORTS 2019

au Centr'Expo
rue de Menin 475
7700 Mouscron

organisé par le **SPORTS** ville de Mouscron

en collaboration avec le **Le Centre**

entrée gratuite

Samedi 23/02
de 13h à 18h
Dimanche 24/02
de 13h à 18h

Saint-Nicolas est venu gâter les membres du COJM

C'est fin novembre que s'est déroulée l'AG annuelle du Conseil des Organisations de Jeunesse de Mouscron, dans les locaux de la Grange. Comme à son habitude, le Grand Saint n'est pas venu les mains vides, puisque des chèques cadeaux ont été distribués aux responsables des différentes organisations de jeunesse présentes.

Nul doute que cette générosité fera plaisir aux nombreux enfants membres de ces différentes organisations de jeunesse de Mouscron !



056/860.303 
jeunesse@mouscron.be



PÂQUES 2019

Tu as entre 12 et 17 ans ?
Tu aimes le ski ou le snowboard ?

Le service des Sports de la ville de Mouscron organise un séjour au centre UCPA La Norma du 7 au 13 avril 2019

Prix : 490 €

SPORTS Pension complète
(Transport - assurances - location matériel)
forfaits - repas/mécaniques - cours de ski
acompte de 190€ à l'inscription

INFOS ET INSCRIPTIONS :
SERVICE DES SPORTS - 056/860.307

Il te reste une semaine uniquement sur présentation d'un certificat médical 00 si l'annulation est opérée avant le mercredi précédant le stage.



Mouscron a accueilli l'exposition « Je signe, tu vois » de la Fédération Francophone des Sourds de Belgique. Cet événement est un partenariat entre le Pôle Egalité des Chances, la Fédération Francophone des Sourds de Belgique et Handicontact. Une idée insufflée par M. Sébastien Brusselmans, Mouscronnois malentendant.

Egalité des Chances: Notre Ville répertoriée à l'échelle européenne

Le célèbre *European Forum for Urban Security* recense désormais la Ville de Mouscron dans son édition: *Prévenir les violences discriminatoires au niveau local: pratiques et recommandations*.

Une reconnaissance méritée aux vues du travail fourni au quotidien par l'équipe du Pôle Egalité des Chances.

 056/860 309
egalite@mouscron.be



ENVIE d'un job étudiant?



JOBISTES... EN PISTE!

27 MERCREDI FEVRIER 2019
de 13h30 à 17h30
ENTREE GRATUITE
Infos : 056/860.309



TU AS 16 ANS OU PLUS ? REJOINS-NOUS AVEC TES CV.

 **CENTR'EXPO**
entrée rue du Blanc-Pignon 7700 Mouscron

 **L'HURLUSBUS** assurera des navettes gratuites du parking du Centre Administratif Mouscron (angle des rues de Courtrai et de Menin) au Centr'expo

ELECTIONS



Inscription des citoyens européens sur la liste électorale pour l'élection du Parlement européen du dimanche 26 mai 2019

Les citoyens non-Belges d'un Etat membre de l'UE qui figurent dans les registres de la population d'une commune belge peuvent s'inscrire sur la liste des électeurs pour les élections européennes qui se dérouleront en Belgique le dimanche 26 mai 2019.



Conditions pour pouvoir voter :

- Posséder la nationalité d'un État membre de l'Union européenne.
Pour les ressortissants du Royaume-Uni, il est possible de s'inscrire. Mais une fois le Brexit officialisé, cette inscription sera annulée.
- Être inscrit au registre de la population ou au registre des étrangers de votre commune de résidence en Belgique. Cette condition doit être remplie au plus tard le 1er mars 2019.
- Être âgé d'au moins 18 ans au jour de l'élection.
- Ne pas se trouver dans un des cas d'exclusion ou de suspension des droits électoraux prévus par la loi belge, ainsi que ne pas avoir été déchu du droit de vote dans l'État d'origine.
- Avoir introduit au plus tard le 28 février 2019 une demande en vue de l'inscription sur la liste électorale de votre commune de résidence. Pour ce faire, il y a lieu de se présenter avec votre titre de séjour en cours de validité auprès du Service de la Population au Centre administratif (CAM) ou dans les antennes de Luignie, Herseaux ou Dottignies.

Si vous avez déjà procédé à votre inscription pour une précédente élection européenne et que vous n'avez pas quitté le territoire belge depuis, il n'est plus utile de procéder à votre inscription pour l'élection du Parlement européen du 26 mai 2019. Votre dernière inscription reste valable.

Un citoyen qui est inscrit comme électeur pour les élections communales n'est pas automatiquement inscrit sur la liste des électeurs pour les élections européennes. Des procédures distinctes sont d'application à cette fin.

Rappelons qu'une fois que vous êtes inscrit sur la liste électorale, le vote en Belgique est obligatoire. D'autre part, vous ne pourrez plus participer aux élections européennes organisées dans votre pays d'origine.

Si vous avez déjà été inscrit pour l'élection du Parlement européen lors d'un scrutin antérieur et que vous ne souhaitez pas maintenir cette inscription, il convient d'en faire la déclaration auprès du Service de la Population au plus tard pour le 28 février 2019.

Pour toute information complémentaire, n'hésitez pas à consulter la rubrique "Elections" du site de notre commune www.mouscron.be ou <https://europeanelections.belgium.be> ou de contacter la Cellule Elections au n° de téléphone 056.860.218.



Laurent Harduin

Echevin des Affaires Culturelles, de la Population, de l'Etat-civil, de l'Informatique et du Pôle "Développement commercial et innovation".



Le projet des infrastructures du Musée de Folklore nominé pour le Prix d'architecture contemporaine de l'Union européenne (prix Mies van der Hohe)

Le prix Mies van der Hohe a été créé dans le cadre du programme de l'Union européenne Culture 2000 et récompense, tous les deux ans, des œuvres architecturales exemplaires. Il a pour objectif de promouvoir l'excellence, en attirant l'attention sur les contributions de professionnels européens dans le développement de nouveaux concepts architecturaux, techniques, environnementaux et technologiques.

L'équipe d'auteurs de projet, nominée pour la réalisation du Musée, se compose de V+ (architecture, Bruxelles), Projectiles (scénographie, Paris), Taktyk (aménagement paysager, Bruxelles), Greisch (stabilité et techniques spéciales, Liège), Daidalos Peutz (mesures environnementales, Leuven), Bouwtechniek (coordination, Antwerpen) et Simon Boudvin (intégration d'œuvre d'art, Paris).

Leur travail a ambitionné de répondre aux exigences muséographiques et budgétaires, tout en générant une chaîne d'interventions créant un nouvel espace public qualitatif et paysager. Le Musée et son îlot réaménagé s'inscrivent, à la manière de la Grand-place ou du Parc, comme un lieu identitaire pour le territoire de Mouscron, ses habitants et les touristes.

Les projets finalistes seront retenus et annoncés en février, pour une proclamation des prix à la mi-avril 2019.

LES FACTEURS D'AMOUR

Jeudi 14 FÉV. Toute la journée



Qui dit Saint Valentin une année impaire dit retour des Facteurs d'Amour... Alors, le 14 février prochain, Valentins et Valentines s'enverront des petits bouts de leur cœur.

Ne les manquez pas !

Cette année, la poste sentimentale se trouve au Centre Marius Staquet



Centre Marius Staquet :
Place Charles de Gaulle, 10 - 7700 Mouscron.
Tél. 056 / 860 160
www.centrecultureldemouscron.be

Culture

Stage de
PÂQUES

Du 16/04
au 19/04
2019

Au Centre Marcel Marlier,
dessine-moi Martine

Pour les enfants de 6 à 12 ans de 9h à 16h

Une multitude d'activités
artistiques dans l'univers
de Martine !



Programme et infos pratiques sur www.centremarcelmarlier.be



Centre Marcel Marlier, dessine-moi Martine
Au Château des Comtes
Avenue des Seigneurs de Mouscron, 1
7700 MOUSCRON
Belgique



RÉSEAU DES BIBLIOTHÈQUES DE MOUSCRON

MOUSCRON CENTRE - DOTTIGNIES - HERSEAUX - LUINGNE - TUQUET - FRÉGATE - BIBLIOROULE

👉 Découvrez très bientôt notre NOUVEAU site !

Prochainement, la bibliothèque de Mouscron mettra en ligne son tout nouveau site Internet...

Des services en lignes détaillés, un espace personnel qui vous permettra de gérer vos prêts en toute simplicité, un catalogue intuitif qui vous proposera de naviguer à travers les ressources de la bibliothèque en quelques clics, un design moderne et attrayant, ...

Découvrez très bientôt ce nouveau portail élaboré et pensé POUR les utilisateurs.



www.bibliotheque-mouscron.be

CONTACT

Rue du Beau-Chêne 20
7700 Mouscron
Tel. +32(0)56 860 680

Mail. bibliotheque@bibliotheque-mouscron.be





DIDIER MISPELAERE

Echevin des Affaires sociales, de la Santé, des Seniors, des Personnes Handicapées, de la concertation Ville/CPAS.

✉ didier.mispelaere@mouscron.be

☎ 056/860.214 - 056/860.298

Permanences au Centre Administratif :

- le **mardi** de **08h30** à **12h00**
- le **vendredi** de **14h00** à **16h00** sur rendez-vous

“ C'est avec fierté et une immense motivation que j'entame ma mission d'échevin des Affaires Sociales et de la Santé.

Enrichi de ces 12 années passées à la tête de l'équipe de fidèles bénévoles du service seniors et aux côtés de Brigitte Aubert, je

prends les rênes d'un service qui ne m'est donc pas totalement inconnu et avec lequel je compte poursuivre les nombreuses actions tout en apportant des idées nouvelles.

Le bien-être des personnes âgées, isolées, malades et handicapées est depuis

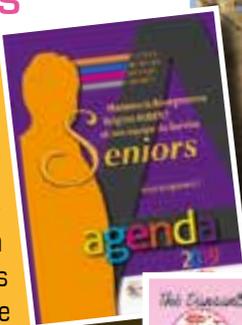
toujours l'une de mes préoccupations majeures. Tous trouveront chez moi une oreille attentive et une entière disponibilité. Ma porte leur est grande ouverte.

BELLE ANNÉE 2019 ! ”

Didier Mispelaere

ACTIVITÉS SENIORS

L'agenda seniors a été distribué au domicile de chaque personne âgée de 60 ans et +. Celui-ci reprend diverses informations à destination des aînés ainsi que le programme complet des activités organisées par le Service Seniors. **Infos & inscriptions - 056/860.323**



Journée seniors à Gand



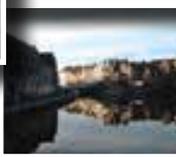
JEUDI 14 février - 14h
THÉ DANSANT DE LA ST VALENTIN
 Ambiance musicale et dansante
 Lieu : Centr'Expo, salle bleue
 Inscriptions dès le 28/01/2019.
 Prix : 5 € (goûter inclus)

DIMANCHE 17 mars - 14h30
SUPER BINGO DU CCIPH
 Lieu : Centr'Expo, salle bleue. Ouverture des portes dès 13h30
 Nombreux lots à gagner. Inscriptions dès le 28/01/2019.
 Prix carnet : 3 €

DIMANCHE 31 mars - 15h30
THÉÂTRE «C'est pas possible ça»
 Lieu : salle des Fêtes du Tuquet, rue Musette
 Présenté par les Compagnons de la Sainte Famille, au profit de l'asbl CCIPH
 Inscriptions dès le 28/01/2019. Infos 056/860 285.
 Prix : 9 €



Chocolat chaud du Père Noël



COURS INFORMATIQUES POUR SENIORS

Si nos aînés sont de plus en plus nombreux à utiliser les nouvelles technologies, nombre d'entre-eux éprouvent encore des difficultés, craintes et réticences liées aux outils informatique.



Face à ce constat, le Conseil Consultatif Communal des Aînés a établi une liste (non-exhaustive) des possibilités d'apprentissage aux outils informatiques.



Des cours sont proposés par diverses associations et services:

- **La bibliothèque (Mouscron et Dottignies).** Infos : 056/860.688
- **Hainaut Seniors** Infos : 0483/500.957
- **La Mutualité Socialiste** Infos : 0491/344.605
- **Enéo** Infos : 056/391.550

Vous désirez recevoir tous les détails au sujet des différentes offres de formation (horaires, tarifs, ...)?

Contactez le CCCA au **056/860.253**



ABRI DE NUIT

Ouvert depuis le 1er novembre 2018, l'abri de nuit « Au Souffle Nouveau », situé Rue de Tourcoing, 11 à Mouscron, accueille tous les jours des personnes ayant besoin d'un toit pour la nuit.

La capacité d'accueil est prévue pour 7 hommes et 2 femmes.

Les animaux sont acceptés.

L'accueil se déroule entre 19h et 20h00 et l'abri est ouvert 7 jours sur 7 ; de 19h à 8h.

Un repas est offert aux hébergés, le soir et le matin. Des douches sont également à disposition des personnes.

Pour assurer le bon fonctionnement du projet, un éducateur est présent au sein de l'abri de nuit

durant toute son ouverture. L'équipe éducative est composée de trois éducateurs temps plein.

Pour tout renseignement, vous pouvez contacter la coordinatrice du projet :

Mélissa Ferret
056/860.327



Le monde économique du territoire manque cruellement de main d'œuvre qualifiée dans les secteurs de l'industrie et de la construction et les jeunes ne se dirigent plus assez vers les formations qualifiantes.

Aujourd'hui, plus que jamais, **éveiller le regard des jeunes** sur leur futur professionnel est nécessaire et commence dès le plus jeune âge. Il faut permettre à l'enfant de connaître ses talents et devenir responsable de son futur.

Des études sur la motivation et l'orientation des jeunes ont montré que ceux-ci privilégient le concret, l'action, le contact direct.

Notre société est riche de travailleurs,

d'artisans, **seniors qui ont tant à faire découvrir et à transmettre** aux jeunes: le geste beau, précis et juste, la connaissance de l'outil, les senteurs des matériaux, des matières, des ingrédients,...

«Générations outils» est un projet intergénérationnel qui mêle les savoirs des uns et les envies d'apprendre des autres.

Le projet permet de **sensibiliser des jeunes de 12 à 14 ans aux métiers manuels et techniques**. La découverte de ces métiers se passe au sein d'ateliers d'écoles techniques et professionnelles (ICET, St Henri, ARTEM). Elle est assurée par des gens de métier et des artisans à

la retraite, ou proches de la retraite.

Générations Outils recherche des seniors bénévoles retraités «donneurs de savoir», issus des métiers manuels et techniques ou de l'artisanat pour participer aux ateliers de découverte.

Service des Affaires Sociales
056/860.248



TÉLÉVIE 2019

6 & 7 AVRIL

infos 056/860.248



Philippe BRACAVAL
Nouvel échevin du Personnel

PHILIPPE BRACAVAL, NOUVEL ÉCHEVIN DU PERSONNEL

Philippe Bracaval, nous ne pouvons parler de « présentation » puisque vous êtes bien connu dans la vie politique mouscronnoise. Après avoir siégé en tant que député, comment vivez-vous ce retour ?

Je suis super heureux d'être de retour en fonction à Mouscron. J'avais eu, à l'époque, beaucoup de difficultés à quitter ma ville lorsque j'avais accepté de siéger à Namur comme suppléant de Jean-Luc Crucke, devenu ministre. Suite aux négociations qui ont suivi les dernières élections communales, me voici à nouveau à Mouscron et quel bonheur de revenir !

De plus, avec cette nouvelle attribution d'échevin du Personnel, c'est un beau défi qui m'attend, d'autant plus lorsqu'il s'agit de succéder à Marc Castel !

Nouveau mandat, nouvelle attribution, comment voyez-vous les années à venir au sein de l'administration ? Quelles seront vos priorités ?

Il y aura une continuité sur les grands axes instaurés lors de la précédente mandature, avec la poursuite des mêmes objectifs. Comme Marc et moi avons des personnalités très différentes mais complémentaires, notre approche et notre vision le sont également. Les choses se mettront naturellement et progressivement en place. Je vois le futur de l'administration dans la continuité de la législature passée mais en y apportant encore les évolutions nécessaires.

MES OBJECTIFS POUR LE PERSONNEL SERONT LES SUIVANTS :

1. L'harmonisation des procédures de recrutement

Les emplois vacants font déjà systématiquement l'objet d'une procédure de recrutement claire, objective et transparente sur base d'une description précise du profil recherché dans le but de recruter la personne idéale pour la fonction recherchée. Nous veillerons à standardiser et à harmoniser encore davantage les modalités des épreuves de recrutement, des entretiens d'embauche ainsi que les définitions des profils de fonction.

Toujours dans le respect de la transparence, les délégués syndicaux seront invités comme observateurs lors de recrutement d'agents encadrants.

2. Le développement professionnel des agents communaux

Le personnel de la Ville de Mouscron compte plus de mille personnes qui travaillent au service de la population. Mon souhait est que ces agents communaux s'épanouissent au sein de l'administration. Le développement professionnel sera donc une de mes grandes préoccupations.

Pour cela, je serai à l'écoute des envies et besoins de changements, d'évolutions et de formations. J'espère également pouvoir proposer des plans de formation à des catégories d'agents afin de leur permettre de pouvoir évoluer dans leur fonction et leur carrière.

A l'avenir, les évaluations du personnel déjà en place représenteront bien plus qu'une simple addition de

points sur une fiche. Si les prestations et le travail continueront à être cotés, l'évaluation sera un moment privilégié pour aborder avec l'agent les difficultés qu'il rencontre, ses aspirations, les formations à envisager ainsi que son plan de carrière. Le quotidien des membres du personnel sera au cœur de la discussion dans le but de favoriser leur épanouissement à la fois professionnel et personnel. Le respect du personnel est à mes yeux très important pour la santé de l'administration et donc de la commune.

3. La continuité de la réflexion sur les cadres et statuts

Cette réflexion structurelle, interne à l'administration, est en cours depuis quelque temps. Elle ne devrait pas tarder à produire, dans un délai perceptible, ses premiers effets. Il y a un réel souhait, de la part du Collège communal, de répondre aux demandes des membres du personnel communal.

4. La préparation à « l'après réforme APE »

Avec les changements que la nouvelle législation concernant les points APE* va apporter, il va falloir trouver comment utiliser au mieux ces aides. De même pour l'extinction du statut PTP** qui sera progressivement remplacé par des contrats Impulsion. Il conviendra de rester attentif à cette évolution afin que la Ville de Mouscron puisse continuer à assurer à ses administrés tous les services qu'ils sont en droit d'attendre.

5. La formation à l'assertivité

De nombreux projets pilotes ont été lancés sur la problématique de l'assertivité. Il arrive en effet que les agents communaux se retrouvent confrontés à des situations conflictuelles avec des concitoyens mécontents ou en désaccord avec des décisions administratives. La Ville de Mouscron souhaite que les agents communaux en contact direct avec le public soient formés afin de disposer des outils nécessaires pour faire face à ces situations qui peuvent se montrer délicates et, parfois, difficiles. Dans ce cadre, je resterai toujours à l'écoute des difficultés rencontrées par le personnel communal.



Qu'allez-vous essayer d'apporter à la gestion des Ressources Humaines grâce aux compétences acquises en tant qu'échevin de l'Instruction publique puis député lors de la précédente législature ?

Les compétences acquises lors de mon échevinat précédent me seront très utiles ici. Il faut dire que j'avais l'habitude de gérer du personnel à l'Instruction publique. C'est maintenant la suite des choses, à plus grande échelle et de façon encore plus transversale.

Je connais déjà bien l'équipe puisque je venais souvent à cet étage du Centre administratif auparavant pour des réunions avec mon illustre prédécesseur. Je sais donc que cette équipe est compétente et gère avec efficacité les nombreuses tâches quotidiennes du service : gestion des paiements, des congés, des arrêts maladie, des heures supplémentaires, etc.

Avant de clôturer cet entretien, quel serait le message que vous souhaiteriez transmettre au personnel de la Ville de Mouscron ?

Je souhaite que l'ensemble du personnel communal se sente bien dans ses fonctions au service de la population et que son travail soit respecté, reconnu et valorisé. Tout le monde sera gagnant !



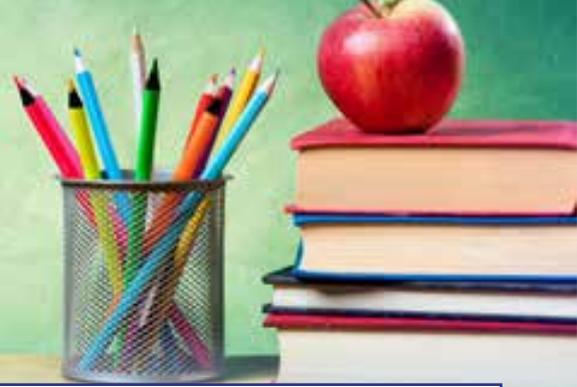
Et un mot pour vos concitoyens ?

Dans la même optique que ma réponse précédente, je souhaite que nos concitoyens puissent, lors de leurs contacts avec l'administration, avoir devant eux des agents professionnels, qualifiés dans leur domaine et motivés parce qu'ils se sentent bien dans leur tête et dans leur peau, toujours à l'écoute et au service de nos concitoyens. C'est de cette façon que j'envisage, au sein de la Ville de Mouscron, un service optimal envers la population.





David VACCARI
Echevin de
l'Instruction Publique



UN SOUFFLE NOUVEAU À L'ICET

Tristan Beatse est le nouveau directeur de l'Institut Communal Secondaire. Désigné depuis fin novembre, il ne ménage ni son temps ni son énergie. Interview.

M. Beatse, qu'est-ce qui vous a motivé à postuler à la fonction de directeur de l'ICET?

J'ai été enseignant pendant 13 ans dans l'enseignement spécialisé à Bruxelles. J'y ai fait mes armes, me suis formé et épanoui.

Fort de cette expérience, je me suis dès lors intéressé au fonctionnement global d'une école et ai suivi les formations en vue de devenir directeur. J'avais envie de nouveaux défis et j'ai entendu que l'on recherchait un directeur pour l'ICET.

Je savais qu'il y avait une perte de vitesse mais je n'en connaissais pas les causes. Par contre, je savais qu'il s'agissait d'une école sur « notre » territoire. Victor Hugo disait : « Quand on ouvre une école, on ferme une prison ». Je n'avais pas envie de vérifier si l'adage fonctionnait également dans l'autre sens... J'ai donc proposé ma vision au Collège Communal qui l'a retenue.

Quels moyens souhaitez-vous mettre en œuvre pour pérenniser l'école ?

Le premier élément est de redonner un « cadre » à tous : tant au niveau discipline (arriver à l'heure, porter une tenue correcte) qu'au niveau des études (expliquer l'importance d'un diplôme, pourquoi on utilise cette méthodologie de travail, ...).

Le second point est de redonner confiance à nos élèves en leurs capacités. Le projet « Euroskills » est d'ailleurs intéressant à cet égard car il permet aux jeunes de notre école de rencontrer d'autres étudiants belges (dans un premier temps car s'ils se qualifient, il accéderont aux « Worldskills » qui se dérouleront en Russie) et de se rendre compte qu'ils sont capables de performer. Il s'agit là d'un cercle vertueux car d'autres étudiants ont déjà manifesté leur intérêt pour la prochaine édition.

Pour les cours généraux, nous faisons venir différentes universités pour qu'elles puissent présenter leurs filières et que nos élèves puissent également se dire « C'est aussi fait pour moi ».

Le dernier point sera d'essayer de redynamiser nos filières en les voulant plus cohérentes et plus innovatrices... Je

Tristan BEATSE, Directeur de l'ICET

33 ans, en couple, sans enfant

Titulaire d'un master en sciences de l'éducation de l'Université de Lille

Passions : la lecture, plutôt éclectique mais avec des sujets prédominants comme l'économie, la politique, le management et l'innovation

reste volontairement flou car j'invite les lecteurs curieux à nous rendre visite le 11 mai lors de nos portes ouvertes annuelles.

L'ICET, cela signifie Institut Communal d'Enseignement Technique, mais cela fait quelques années que l'institut propose aussi des filières d'enseignement général...

En effet, nous avons diversifié notre offre car nous sommes la seule école communale secondaire. Il nous semblait donc important de pouvoir proposer à la population (et notamment aux parents ayant fait le choix d'inscrire leur enfant dans le communal en primaire) une continuité d'enseignement.

Et puis, l'école peut s'appuyer sur le concept de l'École des sports, unique dans la région...

Le concept de l'école des Sports est fabuleux car l'on permet à des enfants de pratiquer leur passion dans la semaine avec un staff plus que compétent. Combiner son sport et ses études, c'est toute la spécificité de ce concept que beaucoup nous envient. Nous sommes par ailleurs occupés à travailler sur de nouvelles possibilités mais, encore une fois, rendez-vous aux portes ouvertes.

Devons-nous nous attendre à des initiatives rapides ?

J'avais proposé une vision que nous sommes occupés à déployer : nous sommes inscrits aux skills, nous avons eu notre marché de Noël le 21 décembre dernier, nous participerons au salon du Siep en mars prochain, nous recevons les écoles primaires afin de faire visiter nos infrastructures, ... Beaucoup de choses se mettent en place.

Imaginez-vous que la fonction de directeur était à ce point prenante ?

Je m'en doutais un peu mais il n'y a vraiment que lorsque l'on est dans le grand bain que l'on mesure l'immensité de la tâche. Néanmoins, j'ai une très belle équipe tant pédagogique que de soutien au niveau de la direction qui m'aide à réaliser nos projets pour notre école. La réussite sera collective.

UN ÉDUCATEUR DANS LE CYCLE PRIMAIRE ET UN ANIMATEUR DANS LE CYCLE SECONDAIRE: ON INNOVE À MOUSCRON



Mouad, animateur à l'ICET

Le complexe éducatif Saint-Exupéry dispose de crédits et périodes dans le cadre de l'encadrement différencié.

Cette année, l'école – avec l'accord de son Pouvoir Organisateur – a décidé de consacrer une partie de ces moyens à l'engagement d'un éducateur à temps plein. Ce dernier n'est pas un oisillon tombé du nid : Philippe Slosse a, en effet, été éducateur à l'ICET durant des années, avant d'opter pour une réorientation professionnelle.

Le voici donc occupé avec de plus jeunes enfants. Un éducateur en primaire, ce n'est pas banal... « Mais le poste a tout son sens, souligne Thierry Callens, directeur. Nous avons déjà désigné un éducateur à mi-temps l'an dernier, dans la même fonction. Et, à l'expérience, nous avons compris que la charge pouvait être étendue. Les mœurs évoluent : dès le primaire aujourd'hui, nous tenons des conseils de discipline au sein desquels l'éducateur a toute sa place. Au quotidien, l'éducateur doit être au contact des enfants pour leur rappeler les règles de vivre-ensemble, il est aussi au contact des parents qui, parfois, semblent un peu perdus, suite aux difficultés sco-

laire de leurs enfants. Il a par ailleurs un rôle d'animation notamment lors des récréations ».

A l'ICET, cette année scolaire-ci, c'est le poste d'animateur qui a fait son apparition. L'idée a surgi au cours d'un conseil de participation qui réunit représentants du Pouvoir Organisateur, direction, enseignants, élèves et représentants du monde social et économique : « Pour limiter l'absentéisme, créons un poste innovant : celui d'animateur ». L'objectif : permettre aux jeunes qui sont en étude (dans le jargon, on appelle cela la salle de garde) plusieurs heures de consacrer ce temps à d'autres choses : du sport, des activités ludiques, de la sensibilisation à des thématiques d'actualité...

Mouad, en charge de la fonction, multiplie les approches. On n'intéresse en effet pas de la même façon les élèves de 1e année générale et ceux de 7e professionnelle. Le poste doit certes encore évoluer, car l'expérience est pilote, mais elle se fonde sur une volonté émise de l'intérieur et en misant sur un jeune éducateur, la ville souhaite non seulement rencontrer les demandes du conseil de participation, mais permettre à un éducateur de se forger une solide expérience.

DE NOUVELLES CHAUDIÈRES POUR L'ÉCOLE DU NOUVEAU-MONDE

Après les écoles communales de Luïngne et Dottignies, c'est le site éducatif Pierre de Coubertin qui dispose de nouvelles chaudières, posées en urgence, les précédentes ayant rendu l'âme. Soulignons la qualité du travail de plusieurs corps de métier de la ville qui ont uni leurs compétences pour que les élèves retrouvent au plus vite le chauffage dans leurs classes



DROITS DE L'ENFANT À L'ÉCOLE RAYMOND DEVOS : ON SE RETROUSSE LES MANCHES !

Devenue première école de Wallonie labellisée « école des droits de l'enfant », en 2012, l'école communale Raymond Devos organise chaque année une opération spéciale à l'occasion de la Journée des droits de l'enfant.



Cette fois, la communauté éducative a souhaité sensibiliser les enfants au fait que bien des enfants sont soumis aux travaux forcés, un peu partout dans le monde.

Après avoir visionné des vidéos, les élèves se sont regroupés autour de différents ateliers. Certains se sont retroussés les manches pour laver les bancs, les poubelles, la réserve de la salle de gym, des couverts ; d'autres ont cassé des briques ou enfilé des perles... Une heure de travail pour prendre conscience de ce que vivent les enfants qui le font 10 heures par jour, 7 jours sur 7 et lancer le débat en classe.

Et après tout cela, les enfants se sont mis à table devant un bol de riz et une pomme, se glissant à nouveau dans la peau d'enfants d'autres contrées.

L'argent récolté sera remis à l'ONG Plan International.

Enfin, tout comme l'an dernier, les enfants de cette école – avec l'appui de ceux de Luïngne, du CEE et de l'école communale Saint-Exupéry – ont participé à un marathon de la danse, à la Grange, le 14 décembre 2018 dans le cadre de Viva for Life. Ici encore pour la bonne cause.



Des élèves de quatre écoles communales de Mouscron ont participé au marathon de la danse pour Viva for Life



Benoît SEGARD
Président du CPAS



Avenue Royale, 5

056/390.450

LES RÉSIDENTS AUX PETITS OIGNONS

Une diététicienne vient compléter les équipes de personnel soignant et paramédical qui entourent les résidents des 4 maisons de repos du CPAS.

Une diététicienne, ce n'est pas seulement la professionnelle que l'on consulte pour perdre du poids. En maison de repos, son rôle est primordial pour veiller à éviter la dénutrition des résidents.

Une bonne alimentation est indispensable pour être en forme. Comme le disait Hippocrate : « Que tes aliments soient ton seul remède ». Sur base de ce principe, la diététicienne met en place des actions en vue d'assurer la prise en charge nutritionnelle des 402 résidents hébergés dans nos 4 maisons de repos.

La diététicienne réalise une enquête alimentaire auprès des résidents qui entrent en maison de repos. Elle connaît ainsi les goûts de chacun, les préférences et les aversions. Cela permet de privilégier certains aliments si la personne est à risque de dénutrition.



Michelle, la diététicienne, est particulièrement attentive aux personnes en perte d'autonomie

Parmi ses nombreuses tâches, elle participe à la pesée des résidents et assure un suivi. Si elle constate une perte de poids, en collaboration avec les équipes de soins, elle élabore une thérapie alimentaire appropriée, adaptée à la situation et à la pathologie.

Dans le cadre d'une approche pluridisciplinaire, la diététicienne travaille en interaction avec l'ensemble des équipes : infirmières, aides-soignantes, ergothérapeutes, logopèdes, cuisinier. Toutes ces compétences réunies permettent une prise en soin optimale des 402 résidents.

La diététicienne veille à proposer des menus équilibrés aux clients des **Repas à Domicile**. Elle dresse aussi la liste des allergènes potentiels.

Les Repas à Domicile pour les personnes de 65 ans et plus :

Renseignements et inscriptions : **056/390.401**



**LE CENTRE D'ACCUEIL DE JOUR DU HOME VANDEVELDE**

Ouvert en janvier 2016, le centre d'accueil de jour du Home Vandevelde a trouvé son rythme de croisière. Il s'apprête à franchir un nouveau cap en requalifiant 7 places en centre de soins de jours.

Le centre d'accueil de jour est une structure qui assure une prise en charge en journée de personnes de plus de 60 ans en perte d'autonomie.

Cet accueil (de 8h à 18h) permet non seulement d'assurer à la personne le maintien d'une vie sociale et culturelle dans un environnement sécurisant et chaleureux, mais aussi aux aidants proches de profiter de moments de répit.

La requalification de 7 places en centre de soins (et plus seulement d'accueil) de jour, permettra d'accueillir des personnes physiquement et psychiquement plus dépendantes.



Chaque personne choisit le nombre de jour qu'elle souhaite passer en notre compagnie durant la semaine. Le centre permet d'alléger en toute confiance la prise en charge réalisée par le conjoint ou la famille. C'est aussi l'occasion de rompre l'isolement et de profiter :

- D'un service d'hôtellerie de qualité (les repas sont préparés par nos cuisiniers)
- D'un encadrement et d'un accompagnement dans les gestes du quotidien par du personnel soignant
- D'animations, parfois couplées à celles destinées aux résidents du home.

Infos pratiques

Le centre est accessible du lundi au vendredi, de 8h à 18h.

Le prix journalier est de 20€ incluant les repas, les animations, les services prestés par l'ensemble du personnel.

Possibilité de déjeuner et souper.

Renseignements et inscriptions :

Sabine Van Gysel (assistante sociale)

056/390.415 ou

sabine.vangysel@cpasmouscron.be



2019, UNE ANNÉE ENGAGÉE, SOLIDAIRE ET ÉCOLOGIQUE !

L'an dernier, 65 000 personnes marchaient dans Bruxelles afin de « réclamer la justice climatique ». A la même période, les « gilets jaunes » envahissaient également les rues et l'actualité. Deux mouvements sociaux qui s'interrogent sur l'avenir. Le premier pose la question à travers le slogan « Claim the climate » de « Comment vivre ensemble en préservant notre environnement ? » et le second à travers l'enjeu du pouvoir d'achat « Comment vivre sans argent à la fin du mois ! ». Ces deux mouvements, aux apparences contradictoires, dénoncent pourtant la même chose : notre système économique. Ce dernier renforce les inégalités, détruit la planète, épuise nos ressources et les gens.

Le réchauffement climatique, à travers les enjeux des ressources comme l'eau, les terres fertiles, ... renforcera encore plus les inégalités. D'un côté, il y aura celles et ceux qui pourront fuir les sécheresses, les inondations, et celles et ceux qui resteront sur place à vivre famine et misère. Ou encore celles et ceux qui pourront s'alimenter correctement et sainement et les autres qui connaîtront les aléas des productions et de la pollution.

Lorsqu'Ecolo Mouscron parle de climat, il parle aussi et surtout de solidarité. Avec les personnes directement impactées aujourd'hui, ici et ailleurs, par ces changements, et aussi avec les générations futures. Sauver la planète n'a de sens que dans la perspective d'y vivre mieux, ensemble.

Chacun peut évidemment y contribuer, même si Ecolo Mouscron est convaincu que le monde politique a une grande responsabilité dans les changements à venir. C'est en prenant des mesures maintenant du niveau local au niveau européen, en passant par le régional et le fédéral, que nous pourrions inverser la tendance.

C'est pourquoi vos 6 conseillers communaux Ecolo à Mouscron s'engagent à mettre en avant et soutenir toutes mesures renforçant les solidarités et préservant notre environnement. A travers nos interventions, nos actions et nos rencontres avec les citoyens nous espérons planter assez de graines pour voir fleurir la perspective d'un monde meilleur !

Nous vous souhaitons une année 2019 engagée, solidaire et écologique !

*Leman Marc, Hossey Gaëlle, Varrasse Simon, Deltour Chloé,
Nuttens Rebecca et Rogghe Anne-Sophie*



Nous tenions tout d'abord à vous remercier pour la confiance que vous nous avez accordée.

S'il doit faire face à une diminution de sa représentation, le Parti socialiste se maintient toutefois comme **la deuxième force politique de Mouscron**. Pour les six prochaines années, notre travail consistera à **vous représenter, à faire entendre au mieux votre voix et vos revendications au travers d'une opposition constructive mais ferme**.

Comme vous le savez, le Cdh a décidé de reconduire la coalition avec le MR (qui fait le 4ème score). Alors que le citoyen mouscronnois s'est prononcé en faveur du PS et d'Ecolo, le Cdh fait fi de son opinion, et décide de mettre en place une équipe de centre droit.

Alors que la révolte gronde un peu partout en Belgique et en Europe, alors que les gens se sentent de plus en plus sous pression économiquement, de plus en plus délaissés socialement, à Mouscron on choisit une politique de centre droit.

Alors que le populisme, le fascisme, l'extrême droite se font de plus en plus présents, jouant sur les peurs, attisant la haine et déversant leurs discours haineux, à Mouscron on décide de fermer les yeux. Tout va bien.

Albert Camus a dit « Toute forme de mépris, si elle intervient en politique prépare ou instaure le fascisme. » Voilà de quoi interpellier et mobiliser les démocrates que nous sommes.

Le pouvoir communal se doit d'être au plus près de ses citoyens. C'est ce que nous défendons quand nous demandons de **communiquer davantage et mieux lors de travaux**, ou lors de l'installation de nouveaux lotissements qui transforment radicalement les quartiers. C'est ce que nous défendons aussi lorsque nous demandons **plus de transparence dans la gestion communale** et dans l'engagement du personnel. C'est ce que nous défendons lorsque nous proposons de co-construire avec les citoyens, notamment via des **budgets participatifs** qui permettraient aux habitants d'un quartier de mener, en collaboration avec la ville de Mouscron, les **projets qui ont du sens** pour eux.

Les citoyens sont en colère, à raison. Mais ne nous trompons pas de colère. Il faut lutter contre les inégalités qui créent tant de mal-être dans notre société. Notamment et par exemple, en allant chercher l'argent là où il se trouve plutôt que de raboter les petits revenus ou de réduire la couverture sociale (etc.)

Des questions, une remarque, des suggestions, nous sommes à votre écoute.

 @PSMouscron, Tél : 0475/ 83 15 65

Pour le groupe PS (Farvacque Guillaume, Vienne Christiane, Vyncke Ruddy, Delporte Marianne, Leroy Alain),

Fatima Ahallouch (cheffe de file au Conseil communal)

Bonne année 2019 !





CECOPEM

CENTRE COMMUNAL DE LA PETITE ENFANCE DE MOUSCRON
organise au profit des enfants accueillis
son

Souper
Assiettes Campagnardes
Bières Spéciales
Le Samedi 02/02/2019

à partir de 18 heures 30'

En la salle rouge du Centr'Expo, rue de Menin 475 - 7700 MOUSCRON

Assiette fromage ou charcuterie

adulte : 8€ (en prévente) - 9€ (sur place)

enfant : 4€ (en prévente) - 5€ (sur place)

5^e FESTIVAL DU FILM DURABLE

DU 24 AU 27/01/19

MA TERRE FOR&VER

Vendredi 25 janvier

> 19h30 : **Captain Fantastic**
de Matt Ross

Samedi 26 janvier

> 10h : **Le Lorax**
de Chris Renaud et Kyle Balda

> 16h : **Enfants du hasard**
de Thierry Michel et Pascal Colson

> 19h30 : **La Terre vue du cœur**
de Iolande Cadrin-Rossignol

Dimanche 27 janvier

> 10h : **Il était une fois un vieux canal**
de Robert Henno

> 14h30 : **Ici, la Terre**
de Luc Dechamps

> 17h30 : **Soirée courts-métrages**

Chaque séance sera suivie d'un débat

Nouveauté
Espace zéro déchet



Entrée : Une denrée non périssable
en faveur de la banque alimentaire.

www.materreforever.be

Information : 056/860.150 ou 21@mouscron.be

Cinéma For&ver : 27-31, rue de la Marlière à Mouscron

